

Sehr geehrte Kunden, sehr geehrte Interessenten,

in unregelmäßigen Abständen informieren wir Sie zukünftig zu aktuellen und sehr interessanten Themen zur Personalarbeit.

Zum Start haben wir folgende Themen ausgesucht:



Der Newsletter steht [hier](#) als PDF zum Download bereit.

Viel Spaß beim Lesen.

Mit freundlichen Grüßen

Ihr MiT –Team



MiT – News 1/19

1. Aktueller Bewerberpool

Sehr häufig werden wir gefragt, wie der aktuelle Bewerbermarkt aussieht und ob wir nicht jemanden aus dem Hut zaubern können.

Dies ist der Grund, warum wir Sie sehr gerne auf unseren aktuellen Bewerberpool aufmerksam machen möchten. Vielleicht haben wir gerade den richtigen Bewerber für Sie und wissen es nur noch nicht.

Aktuell haben wir wieder Fach- und Führungskräfte aus den Bereichen

- kaufmännisch
- technisch
- Vertrieb – national und international
- Direktmarketing
- Generalisten bis zum Geschäftsführer

in unserer Datenbank.

Warum das Potential verschenken und Sie nicht davon profitieren lassen?

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann freuen wir uns über den Kontakt unter +49 7952 9259020 oder zentrale@mit-personalbuero.de

2. Mitarbeiterqualifizierung

Wird tatsächlich ein neuer Mitarbeiter mit Führungsqualitäten gebraucht oder ist er vielleicht schon da?

Führen will gelernt sein!

Eigene Potentiale im Unternehmen erkennen und nutzen.

Es gibt nur wenige Menschen, die mit dem Charisma einer Führungspersönlichkeit auf die Welt kommen. Wobei das Führen von Menschen eine grundlegende Aufgabe ist. Als Eltern, Erzieher, Lehrer, Trainer, Vorarbeiter, Meister... . Immer geht es um das Führen von Menschen. Anzuleiten, zu fordern, zu bestätigen, zu fördern, zu begeistern... .

Wie oft bleiben wir in Gedanken an Situationen hängen, in denen uns die Hilfe, die Bestätigung, der Rückhalt durch eine Führungspersönlichkeit gefehlt hat. Ein konstruktives von Empathie getragenes Miteinander ist unverzichtbar in einem Unternehmen.

Daher die gute Nachricht: Führung ist erlernbar!

Gehen Sie Ihre Mitarbeiter gedanklich durch. Ihnen fallen mit Sicherheit Einzelne ein, die ein gutes Fachwissen haben, aktiv und mit einem großen Potential für das Unternehmen ausgestattet sind, denen aber das Know-How in Bezug auf Menschenführung und Empathie fehlen. Solche Mitarbeiter durch ein Führungstraining zu qualifizieren ist durchaus sinnvoll. Denn gute Fachkräfte mit Führungsqualitäten auf dem Arbeitsmarkt zu finden ist schwierig, bedeutet einen großen Kosten- und Zeitaufwand und bietet keine Garantie auf Erfolg. Also warum in die Ferne schweifen? Nutzen Sie das vorhandene Potential in ihrem Unternehmen.

Was sollte eine solche Qualifizierungsmaßnahme beinhalten?

Zum einen muss der Fokus auf die Fähigkeiten des Mitarbeiters und seine Potentiale gerichtet sein. Zum anderen ist es wichtig die Bedürfnisse und Gegebenheiten des Unternehmens zu kennen. Wo, wie und wann soll eine Veränderung, der neue Einsatz stattfinden? Mit diesem Hintergrundwissen ist eine Qualifizierungsmaßnahme sowohl für den Mitarbeiter als auch für das Unternehmen gewinnbringend.

MiT - DAS PERSONALBÜRO bietet ein Personalentwicklungskonzept auf Grundlage eines Development-Centers (kurz DC) an.

Bei diesem Konzept wird in kleinen Gruppen (max. 8 Personen) durch verschiedene spielerische Übungen das Führungspotential jedes Einzelnen ermittelt. Das ist die Basis für einen Entwicklungsplan. D. h. welche Förderung ist für die einzelne Persönlichkeit in welcher Dichte sinnvoll.

Mit dem erweiterten Wissen zu den Anforderungen Ihres Unternehmens werden Trainingseinheiten, zusätzliche Maßnahmen bis zu einem systemischen Coaching ganz individuell abgestimmt. So werden aus fachlich gut ausgebildeten Mitarbeitern führungsstarke Persönlichkeiten, die zu einer erhöhten Effizienz und besseren Effektivität im Team und somit im Unternehmen beitragen.

Dieses maßgeschneiderte Personalführungskonzept bereitet junge Menschen und erfahrene Persönlichkeiten auf ihre erste Führungsrolle vor und begleitet sie auf ihrem Weg zu weiteren Führungsaufgaben.

Ein Schritt, um in der Zukunft die Besten zu haben und im Unternehmen zu halten.

Richtiges Führen fordert, fördert und macht Spaß!

Bei Fragen oder weiterem Informationsbedarf sprechen Sie unseren Mitarbeiter Herrn Holger Eissler an.

+49 173-3854546 oder he@mit-personalbuero.de

3. Spende anstelle von Weihnachtsgeschenken

Zum 10. Mal spendet MiT – DAS PERSONALBÜRO an die Organisation „Weisser Ring e.V.“. Diese Organisation hilft Opfern von Kriminalität und Gewalt und deren Angehörigen.

Günter Klein von MiT – DAS PERSONALBÜRO überreichte die Spende in Höhe von 2.000,- Euro.



links Herr Bröllochs vom „Weissen Ring e.V.“ und das MIT – Team

Wenn Sie von uns keine weiteren MIT - News erhalten möchten, senden Sie uns bitte eine kurze Rückantwort. Wir löschen Sie dann aus dem Verteiler.

www.mit-personalbuero.de

Gerabronn, im Dezember 2019